

## Spécial Conférence régionale CGT NA

### À LA UNE...

Le comité régional CGT  
Nouvelle-Aquitaine  
C'est quoi? C'est qui ?  
Et c'est financé  
comment ?

### CULTURE

Horizons Croisés donne  
sens à la diversité  
culturelle

### PARTENARIAT CGT/MACIF

Action Prévention  
pré-dépistage du diabète



DOSSIER

Photographie de nos  
forces organisées par UD et  
professions

## Edito



Quel désastre ! Victoire de Giorgia Meloni ce 26 septembre dernier en Italie. Ces premières victimes seront sans aucun doute les migrant·e·s et les personnes en situation de grande vulnérabilité.

En Europe, l'extrême droite remporte des élections. Il s'agit d'une lame de fond, qui peut durer si ces différents gouvernements n'entendent pas le mécontentement des salarié·e·s, des citoyen·ne·s et continuent à enrichir le capital. Ainsi, les Meloni, Salvini, Le Pen ou Trump, donnent le sentiment à des citoyen·ne·s déboussolé·e·s

qu'ils-elles sont les seul·e·s qui redonnent aux citoyen·ne·s du pouvoir sur le cours des choses.

Rien n'est inéluctable. Cela suppose donc des profondes remises en cause notamment dans l'arrêt de ses politiques destructrices pour le travail menées par notre gouvernement Français.

La situation sociale est mauvaise. Tout le monde est préoccupé par la question du pouvoir d'achat et que nous appelons salaires. Au lendemain du 29 septembre où des salarié·e·s se sont engagé·e·s dans le combat pour l'augmentation des salaires, des pensions et des minima sociaux, les luttes doivent se poursuivre sur les lieux de travail en imposant notamment l'ouverture des négociations sur les salaires.

Rien n'est épargné au monde du travail et aux citoyen·ne·s. Toujours et encore plus de sacrifices.

Les questions énergétiques, la flambée des prix de l'alimentaire, des carburants... la remise en cause du droit à l'avortement, l'allongement du temps de travail, de la durée du travail, la réforme des retraites, l'abondance du côté du patronat avec l'explosion des profits,... sont autant de sujets et de questions revendicatives dont doivent s'emparer les salarié·e·s, les privés d'emploi, les retraité·e·s afin d'exiger une juste répartition des richesses créées par le travail.

C'est dans ce contexte, que vont avoir lieu : la rencontre des mandaté·e·s CGT Nouvelle-Aquitaine et la 2ème conférence régionale Nouvelle-Aquitaine à Limoges, les 8, 9 et 10 novembre prochains.

Nos différents travaux doivent nous amener à échanger, réfléchir sur notre démarche d'appropriation des évolutions économiques, sociales et environnementales sur le territoire, qui touchent au quotidien la vie dans le travail. Et, à travers nos mandaté·e·s, comment portons-nous la cohérence de la démarche CGT dans tous les lieux de dialogue et négociation ?

Pour cela, le comité régional actuel a choisi de travailler durant ces 2 jours sur 2 thèmes principaux et avec toujours comme fil conducteur « Egalité et Solidarité des territoires » :

- Appropriation des enjeux environnementaux par rapport au travail et plus particulièrement avec la question du transport
- La formation professionnelle en lien avec les métiers du futur

Nos débats devront ainsi nous permettre d'identifier un ou des projets d'aménagement de territoire en établissant une feuille de route et de consolider notre démarche de « travailler Ensemble » par un travail croisé Professions/Territoires.

Travailler, Habiter et Vivre en Nouvelle-Aquitaine dans nos territoires, devront et seront au cœur de nos préoccupations pour les années à venir.

Samantha Dumousseau

## Sommaire

**Editorial**.....p2

### À la Une

Le comité régional CGT Nouvelle-Aquitaine.....p3

### Rencontre élu·e·s et mandaté·e·s

Programme.....p4

### Conférence régionale

Programme .....p5

### Culture

Horizons Croisés donne sens à la diversité culturelle .....p11

### Aménagement du territoire

Si on parlait de la filière transport...p12

### Le lien avec les métiers du futur

La formation professionnelle .p13

Publicité Macif.....p14

### Partenariat CGT/MACIF

Action/prévention pré-dépistage du diabète

Publicité Diagoris.....p15

**Nos partenaires** .....p16

## DOSSIER

Photographie de nos forces organisées par UD et professions.....p6-10

Directrice de publication : Valérie Paulet

C.P.P.A.P : 1022 S 08512

Création : pom'C - 47350 LACHAPELLE

Imprimé par Rivet Presse Edition, Limoges



# Le comité régional CGT Nouvelle-Aquitaine



## C'est quoi ? C'est qui ? Et c'est financé comment ?

Le comité régional, inscrit dans les statuts confédéraux (article 13), coordonne l'activité revendicative et syndicale sur l'ensemble du périmètre de la Nouvelle-Aquitaine, impulse l'activité syndicale CGT sur toutes les questions d'intérêt régional : transport, aménagement du territoire, santé, services publics...

Le comité régional est un outil des unions départementales et des professions organisées au périmètre régional. Son activité s'appuie et se construit par et avec les unions départementales, les syndicats. Son objectif est de répondre aux besoins des salarié·e-s et citoyen·ne-s et être force de propositions face aux enjeux sociaux, économiques et environnementaux.

Le comité régional coordonne et donne de la cohérence à l'activité syndicale sur le territoire Nouvelle-Aquitaine et est en charge de la désignation des mandaté·e-s régionaux·ales.

Le comité régional CGT Nouvelle-Aquitaine organise son fonctionnement autour :

- du comité régional
- du collectif d'animation

Le comité régional se réunit tous les deux mois sur convocation du·de la secrétaire régional·e. Il traite de l'actualité et d'une ou plusieurs thématiques à dimension régionale ou nationale. Il est l'organe directeur : il décide.

Le collectif d'animation est désigné par le comité régional. Il est chargé de la mise en œuvre des décisions du comité régional, il représente le comité régional. Il se réunit au moins deux fois par mois.

Des collectifs de travail permanents ou ponctuels travaillant à la cohérence des politiques syndicales à la dimension régionale peuvent être constitués (CESER-Formation professionnelle - Artisanat - Travail, Santé Protection Sociale, Handicap...).

Le comité régional est financé par un pourcentage de la quote-part des unions départementales (1,7 %). Une dotation de fonctionnement est versée par le conseil régional (en baisse depuis plusieurs années), des indemnités versées aux mandaté·e-s (notamment le CESER) et par le paritarisme (formation pro) ou convention (AGEFIPH). Un budget est élaboré tous les ans, en début d'année, et validé par le comité régional.

## Composition du comité régional

### Collectif d'animation

Un·e Secrétaire régional·e  
*Valérie Paulet*

Un·e Responsable élu·e-s et mandaté·e-s et Référent·e TPE  
*Robert Colin*

Un·e Responsable Politique Financière, un·adjoint·e  
*Samantha Dumousseau,  
Jean-Michel Dubayle*

Un·e Responsable Formation Syndicale  
*Laurent Jacquelin*

Un·e Référent·e Antenne Limoges  
*Eric Valade*

### Unions départementales

- UD 16 - Charente  
*Mickaël Lablanche, SG*
- UD 17 - Charente-Maritime  
*Yvonne Gaborit, SG*

• UD 19 - Corrèze  
*Sylvain Roch, SG*

• UD 23 - Creuse  
*Laurent Margueritat, SG*

• UD 24 - Dordogne  
*Mathieu Le Roch, SG*

• UD 33 - Gironde  
*Stéphane Obé, SG*

• UD 40 - Landes  
*Frédéric Boudigues, SG*

• UD 47 - Lot-et-Garonne  
*Corinne Charry, SG*

• UD 64 - Pyrénées-Atlantiques  
*Jérôme Cassaing, SG*

• UD 79 - Deux-Sèvres  
*David Bodin, SG*

• UD 86 - Vienne  
*Julien Hémon, SG*

• UD 87 - Haute-Vienne  
*Arnaud Raffier, SG*

### Professions

• Construction NA  
*Denis Boutineaud*

• Métallurgie NA  
*Clarice Pereira,  
Sébastien Solignac*

• Commerce NA  
*Wafaa Fort*

• UIT NA  
*Hervé Pineau*

• FNME  
*Guillaume Floret*

Animateur·rice CESER  
*Julien Ruiz*

Animateur·rice CGT/AGEFIPH  
*Stéphane Gauget*

Animateur·rice Collectif FP  
*Gaétan Griffon*

# PROGRAMME DE LA RENCONTRE DES ÉLU·E·S ET MANDATÉ·E·S



Rencontre

des Élu·e·s  
et Mandaté·e·s

- le 8 novembre 2022 à Limoges -

## PROGRAMME

**9h00**

Accueil des Élu·e·s et Mandaté·e·s

**9h30**

Introduction par Robert Colin – *responsable des Élu·e·s et Mandaté·e·s* - à partir de l'état des lieux des Élu·e·s et Mandaté·e·s, des instances et des réponses au questionnaire

**9h45**

Débat

**10h30**

Pause

**10h45**

« Être mandaté·e·s CGT » - Retour d'expériences (Corinne Charry, Pascal Michel, Valérie Paulet, Clarice Pereira, Gaétan Griffon)

**12h15**

Déjeuner

**14h00**

« Mandaté·e·s ressources pour la CGT » - Retour d'expériences (Samantha Dumousseau, Yvonne Gaborit, Julien Ruiz, Stéphane Gauguet) Débat avec la salle « Porter et faire vivre la démarche revendicative CGT »

**15h30**

Pause

**15h45**

Reprise des débats

**16h30**

Synthèse de la journée - Samantha Dumousseau

**16h45**

Présentation du livre « 50 ans de formation professionnelle » par l'IHS en présence des auteurs

**17h15**

Fin des travaux

## PROGRAMME DE LA CONFÉRENCE RÉGIONALE

### Mercredi 9 novembre 2022

Tribune matin : Valérie Paulet (Présidente) - Arnaud Raffier - Denis Boutineaud - Samantha Dumousseau

8h00 Accueil, ouverture de la conférence

8h45 Mot de bienvenue du Secrétaire général UD 87

9h00 Rapport introductif - Samantha Dumousseau -

9h15 Débat avec la salle

10h30 : Pause

11h00 Aménagement du Territoire  
*Comment la CGT appréhende les enjeux environnementaux par rapport au travail ?  
Quel projet dans les territoires mis en place ?  
Mise en place d'une table ronde : Stéphane Obé (Animateur) - Yvonne Gaborit - Julien Ruiz - Hervé Pineaud*

12h20 Intervention de la Mutualité de l'Indre

12h30 : Déjeuner

Tribune après-midi : David Bodin (Président) - Corinne Charry - Wafaa Fort - Loïc Coudert

14h00 Reprise des débats

15h30 : Pause

16h00 Intervention de la Macif

16h05 Formation professionnelle, un lien avec les métiers du futur

*Mise en place d'une table ronde : Sylvain Roch (Animateur) - Robert Colin - Mathieu Le Roch - Clarice Pereira*

18h00 Intervention d'Horizons Croisés

18h10 Fin des travaux

19h30 : Soirée Fraternelle

### Jeudi 10 novembre 2022

Tribune : Laurent Margueritat (Président) - Jérôme Cassaing - Julien Hémon - Samantha Dumousseau

8h30 Reprise des débats

10h30 : Pause

11h00 Intervention de l'imprimerie Rivet

11h15 Présentation de la nouvelle équipe du comité régional - Valérie Paulet

11h30 Conclusion - Samantha Dumousseau -

12h00 : Déjeuner

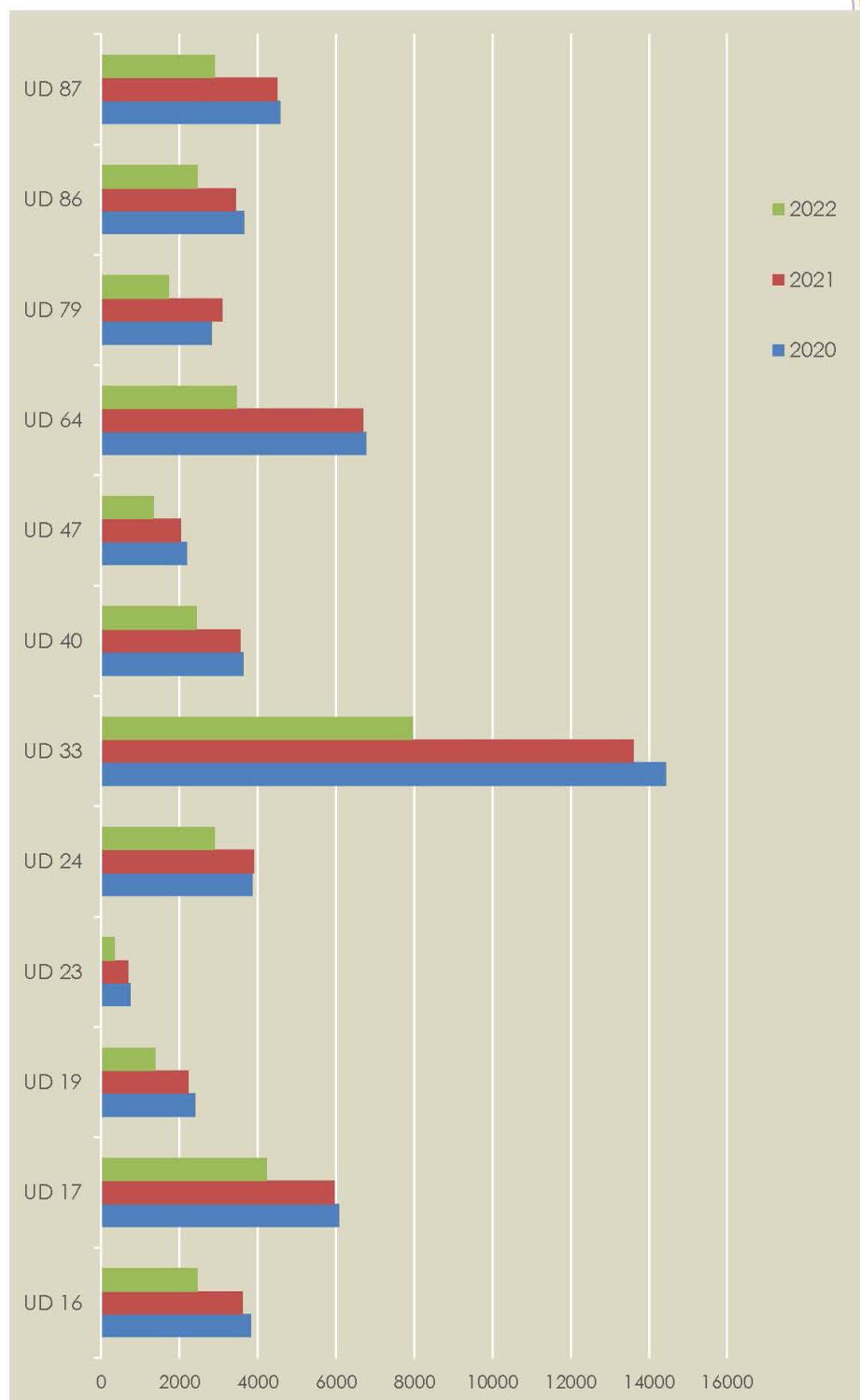


Action financée par la Région Nouvelle-Aquitaine



## Evolution FNI par UD - 2020 à 2022

(état d'orga du 06/10/2022)



## En chiffres - FNI par UD - 2020 à 2022

(état d'orga du 06/10/2022)

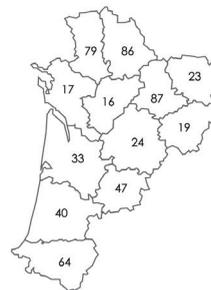
	2020	2021	2022
UD 16	3 829	3 604	2 451
UD 17	6 082	5 959	4 225
UD 19	2 405	2 226	1 378
UD 23	751	690	339
UD 24	3 857	3 893	2 890
UD 33	14 435	13 596	7 958
UD 40	3 629	3 555	2 431
UD 47	2 185	2 042	1 337
UD 64	6 775	6 700	3 458
UD 79	2 822	3 086	1 733
UD 86	3 650	3 446	2 458
UD 87	4 568	4 506	2 902
Total	54 989	53 301	33 560



## En chiffres - FNI par Fédération - 2020 à 2022

(état d'orga du 06/10/2022)

FD	2020	2021	2022
AGRO AL	1 939	1 575	961
CHEMINOTS	3 930	3 870	2 772
CHIMIE	1 356	1 299	706
CNPE	433	489	216
COMMERCE	2 482	2 244	859
CONSTRUCTION	1 272	1 127	417
EQUIP	574	566	346
FAPT	4 291	4 130	3 846
FERC	1 997	2 064	1 779
FILPAC	2 154	1 752	870
FINANCES	1 173	1 147	620
FNME	4 872	4 830	3 867
FSPBA	1 367	1 662	851
INTERIMAIRE	107	92	26
JOURNALISTES	74	79	2
MARINS	57		
METAUX	4 047	3 633	1 869
ORGA SOCIAUX	1 729	1 624	1 020
POLICE	4	3	2
PORTS ET DOCKS	846	856	454
PROF VENTE	3	3	
SANTE	8 551	8 565	4 825
SERV PUB	7 441	7 575	4 998
SOC ETUDES	345	284	75
SPECTACLE	540	571	213
THC	137	137	100
TRANSPORTS	1 385	1 245	730
TRAV ETAT	994	1 023	938
UCR	37	27	8
UFSE	492	494	19
VERRE CERAM	359	333	169
Total général	54 989	53 301	33 560



## HORIZONS CROISÉS DONNE SENS À LA DIVERSITÉ CULTURELLE



**L'association Horizons Croisés (HC) œuvre dans les musiques actuelles depuis plus de 15 ans. Elle est le fruit de rencontres entre des personnes mobilisées pour développer le secteur musical militant sur le territoire de Limoges.**

Les missions que l'association porte aujourd'hui sont le fruit de cette histoire. Parti de l'organisation de concerts du monde, les dirigeants de l'association se sont saisis très vite des enjeux plus globaux liés au développement des musiques actuelles comme la promotion de la diversité culturelle, l'aide à la création dans un monde complexifié où la création de lien social permet de faire communauté. Aujourd'hui, HC travaille principalement sur deux missions : la diffusion et l'accompagnement.

Un nouveau projet artistique et culturel est en finalisation qui fixe comme objectif à l'association de décliner son action de façon pérenne sur un équipement dédié aux musiques actuelles dont la Haute-Vienne est dépourvue.

La programmation que porte HC se veut éclectique en ce sens qu'elle peut accueillir les artistes dans la plus grande majorité des genres. Sans les énumérer tous, la plupart des styles actuels sont représentés (musiques électroniques, nouvelles musiques du monde, hip-hop, blues, reggae, techno...) dans sa programmation. Tout en ayant conscience que parler de style dans les musiques actuelles devient de plus en plus complexe aujourd'hui : les musiques s'hybrident de plus en plus pour une valse des étiquettes encore jamais vue auparavant. C'est d'ailleurs ce qui est excitant aujourd'hui.

HC est par obligation un organisateur nomade qui étend son action sur toute la région Nouvelle-Aquitaine. Ne gérant pas d'équipement, HC coopère avec les différents lieux d'expression culturelle appartenant aux collectivités (les centres culturels de Limoges (John Lennon et Jean Moulin), l'Espace Brassens à Feytiat, la Mégisserie à Saint-Junien, le Théâtre de Cloître à Bellac, Les lendemains qui

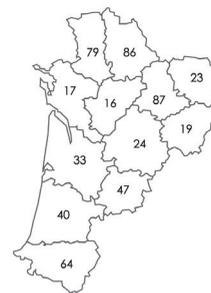
chantent et l'Espace Auzelou à Tulle, le Confort Moderne à Poitiers, la Maison des projets à Buxerolles, la salle Bocapole à Bressuire, le Centre culturel de Ribérac, de Sarlat...).

HC ce sont aussi des festivals : Urban Empire, Reggae Empire... Un tremplin pour permettre l'expression d'artistes locaux. Et depuis peu, HC a investi la guinguette de Palais-sur-Plage pour l'été, de juin à août, afin de proposer une programmation culturelle mêlant découvertes, convivialité et divertissement.

Avec Horizons Croisés, the show must go on !!!

Valérie Paulet





## SI ON PARLAIT DE LA FILIÈRE TRANSPORT



### Méto Boulot Dodo.

**Cette antienne bien connue, qui servait à illustrer la vie d'un-e travailleur-euse parisien-ne et son coté aliénant laissant peu de place aux loisirs, à la culture, reste malheureusement trop souvent d'actualité.**

Quel-le travailleur-euse ne connaît pas les journées surchargées de la vie quotidienne, le travail, les enfants, le sport, le loisir, les courses, tout cela rythmé par les trajets qu'il est nécessaire d'effectuer entre chaque moment de cette journée ? Un-e travailleur-euse français-e passe en moyenne trois heures trente chaque jour dans les transports. Même si des disparités existent, ce temps ne cesse de croître pour tous, les encombrements, l'éloignement du lieu de vie du lieu de travail, la mobilité professionnelle et la précarité sont souvent les principales raisons qui augmentent les temps de déplacement.

Le travail n'est pas le seul motif de déplacement des citoyen-ne-s. L'accès aux services publics s'est notablement dégradé et les usager-ère-s voient de plus s'éloigner les services essentiels à la vie. Déserts médicaux, suppression des bureaux de poste, des centres des impôts, fermeture de services dans les hôpitaux. Il est nécessaire d'aller toujours plus loin dans les zones rurales ou les périphéries des villes tandis que la densité de déplacement les rend problématiques dans les métropoles et les grandes agglomérations.

La crise des gilets jaunes, initiée par une augmentation des taxes sur les carburants a mis en lumière de manière crue et violente la dépendance des salarié-e-s, particulièrement les plus modestes, aux transports. Pour la CGT, le transport est au cœur de la société et de l'économie. Les libéraux travaillent chaque jour à faire baisser le coût de transport des marchandises afin de faire jouer à plein leur politique de compétition territoriale et de dumping social. Dans le même temps, ils tentent de s'exonérer du financement des transports de voyageur-euse-s dont le but principal est de transporter la main d'œuvre vers les lieux de production, eux même choisis à l'aune de la même compétition territoriale menée à grands renforts de cadeaux fiscaux et autres exonérations. Cette insertion dans la vie quotidienne des citoyen-ne-s et l'importance qu'il revêt dans l'équation

économique d'un territoire obligent à se poser de multiples questions sur l'organisation du transport.

Pour la CGT, le financement des transports doit reposer sur plusieurs principes structurants des politiques publiques et des services publics : égalité territoriale, égalité d'accès, et définition nationale des politiques à mettre en œuvre pour garantir les deux premiers points. Il faut toutefois un échelon plus proche des lieux à desservir car un des enjeux majeurs du transport, de passager-ère-s comme de marchandises est de répondre aux besoins des usager-ère-s et des entreprises.

L'un des maillons essentiels du transport est le transport régional de voyageur « TER ». Avec le FRET ferroviaire, il structure le transport de masse sur notre région et est étroitement imbriqué avec les offres de transport des agglomérations, le transport scolaire et les mobilités du quotidien. C'est ainsi qu'afin de travailler ces articulations, la CGT doit être force de propositions, avec notre base revendicative d'un pôle public de financement et d'un pôle public de transport, pour que les enjeux du transport soient pris en compte autour de la dimension régionale qui fait sens à l'échelle de nos territoires.

Projets de transport, revendications de multimodalité, aménagement du territoire et services publics, permettent de gagner sur les idées de la CGT porteuses d'avenir dans le cadre du développement humain durable, concept impératif pour réussir à répondre aux enjeux climatiques. Une politique estampillée CGT de tous les transports, en multimodalité, sans laisser les travailleur-euse-s sur le bord de la route grâce à nos revendications de sécurité sociale professionnelle et de nouveau statut du travail salarié-e pensé aux différents échelons, de l'international au plus local en passant par le régional, est un des outils essentiels pour atteindre le modèle de société que nous appelons de nos vœux.

Hervé Pineau



# LA FORMATION PROFESSIONNELLE



La loi sur la formation professionnelle du 5 septembre 2018 a changé les enjeux qui existaient depuis 1971, ce n'est plus de la responsabilité de l'employeur de former ses salarié·e·s (sauf sur les postes où il-elle travaille), c'est au salarié·e dans l'entreprise de demander une formation lors de son entretien professionnel et/ou de se former personnellement.



Cette loi est sur la **liberté de choisir son avenir professionnel**, ne parle plus de sécurisation de l'emploi par des certifications reconnues dans nos grilles de classifications mais bien d'un choix du·de la salarié·e de se former ou pas. Il a été donné au patronat la possibilité de former ses salarié·e·s à des besoins de l'entreprise pour un emploi et s'il le désire par des formations certifiantes ou qualifiantes qui sont maintenant décomposées en blocs de compétences. Ces blocs facilitent l'absence de reconnaissance lorsque la certification recherchée n'est pas obtenue entièrement.

Les dispositifs de la formation professionnelle évoluent régulièrement, en témoigne la réforme de la VAE, en conséquence, nos syndicats doivent connaître ces dispositifs afin de porter nos et leurs revendications.

Nos élu·e·s en sortie de mandat doivent aussi être accompagné·e·s afin de faire valider leurs compétences qu'ils-elles ont acquises par de la VAE et surtout les faire reconnaître lors de leur reclassement dans l'entreprise

Ne laissons pas décider pour nous le patronat d'utiliser les fonds de la formation professionnelle comme il le fait actuellement. Ces fonds doivent servir à de la

sécurisation de l'emploi et surtout à la possibilité d'un·e salarié·e après un licenciement de retrouver un emploi.

La CGT rappelle que la formation professionnelle doit être accessible à tous pendant toute sa vie professionnelle. Elle doit représenter 10 % sur son temps de travail.

La CGT propose d'adopter une position conquérante pour gagner, dans les entreprises, des avancées qui renforcent les moyens pour les salarié·e·s, et ainsi leur permettre de choisir librement leurs trajectoires professionnelles.

Le collectif régional, en charge de la formation professionnelle et du dialogue social (par ses mandaté·e·s), est au service de nos structures régionales, syndicats, élu·e·s CGT dans les entreprises afin d'être force de propositions dans nos CSE. Il ne faut pas laisser le patronat faire lui-même son plan de développement des compétences, plan de sauvegarde de l'emploi...

Le collectif peut organiser des formations, journées d'étude sur ces sujets, les mandaté·e·s sont là pour vous aider.

Nous devons être attentifs et revendicatifs afin de sécuriser l'emploi des salarié·e·s et de nos camarades élu·e·s dans les CSE.

Gaétan Griffon



**Le pouvoir  
d'agir  
ensemble sur  
l'essentiel.**

Crédit photo : AGE / Photononstop

## **En santé, la Macif s'engage pour favoriser l'accès aux soins à tous.**

En plaçant la santé au cœur de sa vision mutualiste, la Macif défend un accès aux soins sans sélection médicale et sans garanties gadget. Être adhérent d'un contrat santé de la Macif, c'est disposer d'une couverture complète et accessible. Particuliers, professionnels, petites et grandes entreprises, si vous partagez les mêmes valeurs, rejoignez-nous !

**Plus d'information sur [macif.fr](https://macif.fr)**



**Essentiel pour moi**



Les contrats santé proposés par la Macif sont assurés par des mutuelles relevant du Livre II du code de la mutualité et adhérentes à la Mutualité Française ou par des institutions de prévoyance régies par le Livre XI du code de la sécurité sociale.

**MACIF** - MUTUELLE ASSURANCE DES COMMERÇANTS ET INDUSTRIELS DE FRANCE ET DES CADRES ET SALARIÉS DE L'INDUSTRIE ET DU COMMERCE. Société d'assurance mutuelle à cotisations variables. Entreprise régie par le Code des assurances. Siège social : 2 et 4 rue de Pied-de-Fond 79000 Niort.

# PARTENARIAT CGT/MACIF



## Action Prévention pré-dépistage du diabète



Le diabète est une maladie chronique qui touche plus de 3 millions de personnes en France et constitue un facteur de risque majeur de maladie cardio-vasculaire<sup>1</sup>.

Le dépistage du diabète est d'autant plus indispensable que la maladie peut évoluer sans symptômes pendant des années.

Parce que Préserver son capital santé est essentiel et dans le cadre de son partenariat avec la Macif, la CGT vous invite à participer à un pré-dépistage diabète.

A l'occasion de sa présence à la conférence régionale de Limoges, la Macif vous invite à vous rendre sur son stand afin de bénéficier d'un pré-dépistage gratuit<sup>2</sup>, réalisé par un infirmier.

**Ce dépistage se fera le 9 novembre de 9h30 à 16 h 30 tout au long de la journée.**

Pour gérer au mieux et éviter les « bouchons », il est demandé à celles et ceux qui souhaitent faire contrôler leur glycémie de s'inscrire dès maintenant auprès du secrétariat : [secretariat@cgt-na.fr](mailto:secretariat@cgt-na.fr)

Découvrez aussi des conseils sur la nutrition, sachant qu'une alimentation équilibrée et une activité physique régulière permettent déjà de réduire les risques de diabète.

Un délégué Macif vous accueillera sur place.

<sup>1</sup> source : ministère des solidarités et de la santé.

<sup>2</sup> Il s'agit d'un prélèvement d'une goutte de sang au niveau du doigt et lecture immédiate du résultat par le professionnel de santé.

# DIAGORIS

EXPERTISE

## NOTRE EXPERTISE AU SERVICE DE VOTRE ENGAGEMENT

Cabinet d'Expertise Comptable  
Inscrit au Tableau de l'Ordre des  
Experts Comptables.

MISSIONS D'ASSISTANCE EN VUE  
DE LA CONSULTATION SUR:

La Situation Économique  
et Financière

ARTICLE L2323-12 DU CODE DU TRAVAIL

La Politique Sociale,  
les Conditions de Travail  
et l'Emploi

ARTICLE L2323-15 DU CODE DU TRAVAIL

Les Orientations  
Stratégiques

ARTICLE L2323-10 DU CODE DU TRAVAIL



05 61 57 65 52 – [contact.toulouse@diagoris.fr](mailto:contact.toulouse@diagoris.fr)  
7 place du Président Wilson  
31000 TOULOUSE

**DIAGORIS.FR**

# Nos partenaires



RIVET PRESSE ÉDITION  
L'IMPRESSION GLOBALE



**émergences**  
formation conseil expertises



EXPERTISE



Nos marques :  
INGEDIS | SUPERTEK | INTELIA | PRIMALIAN