

Conférence Régionale



ÉLU·E·S ET MANDATÉ·E·S

Retour sur la rencontre
des Elu·e·s et Mandaté·e·s

PARTENARIAT

Rivet : Une imprimerie
engagée

SANTÉ

Dépistage diabète



DOSSIER

Retour sur la Conférence
régionale et la feuille de
route !

Sommaire

Editorial.....	p3
Remerciements	
Merci Valérie et bonne route.....	p4-5
Elu·e·s et Mandaté·e·s	
Retour sur la Rencontre des élu·e·s et mandaté·e·s...	p6
Remerciements	
La Conférence régionale n'aurait pas pu se tenir sans les « petites mains », les visibles, invisibles.....	p11
Partenariat	
Rivet : Une imprimerie engagée.....	p12-13
Santé	
Dépistage diabète.....	p14
Remerciements	
A nos partenaires	p15
Affiche	
Adhère à la CGT.....	p16



Dossier :
Retour sur la Conférence régionale
et la feuille de route p7-10



Directrice de publication : Valérie Paulet

C.P.P.A.P : 1022 S 08512

Création : pom'C - 47350 LACHAPELLE

Imprimé par Rivet Presse Edition, Limoges



UNE CONFÉRENCE RÉGIONALE, ET APRÈS ? LE TON EST DONNÉ



La 2ème Conférence régionale des 09 & 10 novembre à Limoges, qui a réuni plus d'une centaine de conférencier-ère-s venu-e-s des 12 départements Nouvelle-Aquitaine, a permis dans le même temps de répondre aux obligations statutaires mais aussi de tracer une feuille de route pour les trois années à venir. Celle-ci a défini une démarche régionale commune et des axes de travail portant une ambition de transformation sociale ensemble : Unir, construire, agir pour des territoires solidaires en Nouvelle-Aquitaine. Une équipe et des collectifs ont été ainsi désignés.

Les nombreuses contributions des conférencier-ère-s nous montrent que nous ne manquons pas d'idées, d'analyses pertinentes et de propositions fortes. Coordonner nos moyens et nos forces en vue de porter des projets alternatifs sur le Transport, sur la Santé, avec l'accès aux soins pour toutes et tous et plus globalement sur l'aménagement de territoire, continu d'être au cœur de nos préoccupations.

A été aussi mis en lumière, notamment à travers la rencontre des élu-e-s et mandaté-e-s du 08 novembre, qu'il est essentiel que nos mandaté-e-s soient en lien avec leurs organisations. Qu'ils-elles puissent régulièrement échanger avec les syndicats et travailler conjointement sur des sujets revendicatifs afin de porter dans ces lieux, dits de dialogue social, des propositions CGT qui englobent aussi le quotidien des salarié-e-s, des privé-e-s d'emploi et des retraité-e-s.

Une conférence dynamique qui a dégagé une feuille de route claire et précise, que vous trouverez dans les pages « spéciale conférence ».

Un outil utile, à disposition des Unions Départementales, du travail croisé entre professions et territoires qui puisse montrer une CGT à l'offensive, en capacité demain de gagner du progrès social. Comment répond-on donc à la question de la proximité avec ce territoire immense ? Comment donnons-nous une lisibilité et une visibilité du comité régional à nos syndicats, à nos Unions Locales ? Comment travaillons-nous syndicalement ces enjeux : Travailler, Habiter et Vivre en Nouvelle-Aquitaine ? Tous ces questionnements et sujets ont également occupé l'espace pendant ces 3 jours tout en essayant de définir plus précisément la place et le rôle du comité régional. Ne pas faire à la place des organisations, ne pas se voir en termes de hiérarchie mais bien en termes de complémentarité.

Cette conférence a été remplie aussi d'émotion avec notamment la soirée fraternelle où des témoignages se sont exprimés. En effet, le départ de Valérie en tant que secrétaire régionale tourne une page de l'histoire du comité régional plus particulièrement Aquitain pour certain-e-s. En revanche, nous pouvons la remercier du travail accompli et d'avoir mis une CGT rassemblée autour du comité régional Nouvelle-Aquitaine. Tâches à nous maintenant de continuer à écrire l'histoire de la CGT Nouvelle-Aquitaine. Forts des militant-e-s, des responsables, des mandaté-e-s, des 1er-ère-s dirigeant-e-s des 12 départements, des professions, nous ne pourrons que mettre de la visibilité dans notre démarche de mise en commun.

Enracinée dans son histoire, la CGT sait s'adapter et aussi résister à tous les vents qui la traversent. La CGT est riche de nos doutes, de nos différences et de nos questions.

Elle bruisse de questionnements innombrables, mais s'appuie sur le tronc solide des valeurs qui rassemblent chacun de nous : comme par exemple, la solidarité des territoires, l'égalité entre les salarié-e-s et des idéaux de liberté.

Ainsi, avec la préparation du congrès confédéral qui se tiendra fin mars 2023, chacune et chacun, prenons le temps du débat, d'échanger, de s'écouter pour définir ensemble à l'occasion de ce congrès, une stratégie et notre démarche syndicale pour les trois années à venir.

La trêve des confiseurs arrive à grands pas. Même si la CGT n'est pas en stand-by, je souhaite à toutes et tous de passer de bonnes fêtes et de profiter des siens.

L'année 2023, avec le projet de réforme des retraites, notamment, nécessitera toutes les forces de la CGT et de l'ensemble du monde de travail pour combattre encore une fois une réforme injuste, régressive et surtout pas nécessaire.

Fortes de chacun-e de ses militant-e-s, de ses syndiqué-e-s, les organisations CGT vont devoir s'engager prioritairement dans cette lutte en appelant les travailleur-euse-s à se mettre en grève et à descendre dans la rue. Croyons en nous et à notre capacité de rassembler, de gagner sur nos revendications.

Samantha DUMOUSSEAU
Secrétaire Régionale

MERCI VALÉRIE ET BONNE ROUTE...



Ce nouveau départ est le début de nouvelles aventures. De nouveaux projets à mener à bien. Nous te souhaitons le meilleur et le plus beau des futurs. De belles choses et des beaux lendemains !



« Entourée de ta famille, de tes ami-e-s et de tes camarades, nous souhaitons ce soir te mettre à l'honneur à l'occasion de cette soirée fraternelle.

Après plusieurs années au sein de l'équipe du comité régional Aquitaine et par la suite Nouvelle-Aquitaine, tu fais le choix de quitter ta responsabilité de secrétaire régionale Nouvelle-Aquitaine pour d'autres horizons professionnels sur ta terre d'accueil en Haute-Vienne.

Après ces quelques années de coordination pour travailler notamment à la fusion des 3 comités régionaux : Aquitain, Limousin, Poitou-Charentes et pendant ces 3 dernières années au sein du collectif d'animation, nous avons partagé, autour des projets, des décisions du comité régional, de très bons moments de travail et aussi beaucoup de convivialité, de fraternité et d'amitié. Nous sommes, toutes et tous, très fier-e-s d'avoir pu travailler à tes côtés. Tu as toujours su nous valoriser, nous montrer ton optimiste et nous apporter ton soutien amical. »

Samantha Dumousseau

« Moi, quand je pense à Valérie, la première chose qui me vient à l'esprit, c'est que je n'en serais pas là aujourd'hui professionnellement, sans son soutien, ses encouragements. Je n'oublie pas le rôle qu'à jouer aussi le collectif ».

Marie-Ange Leblanc



Remerciements



« C'est en 2016, si mes souvenirs sont bons, que Valérie a pris ses fonctions de secrétaire régionale succédant à notre regretté camarade Philippe Médiavilla. Elle a été la capitaine d'un bateau qui n'est pas toujours facile à diriger mais qui en même temps, est tellement passionnant et surtout inspirant. Par sa personnalité ouverte et chaleureuse, son esprit créatif, sa combativité et sa détermination, Valérie a su s'imposer sans difficulté à la succession de Philippe au comité régional Aquitaine et ensuite au comité régional Nouvelle-Aquitaine. Le militantisme de Valérie, c'est l'art de la gratuité du cœur et du temps, il ne connaît d'autres lois que le besoin de l'autre, et de trouver ensemble les solutions nécessaires. Pour terminer, je voudrais mentionner combien j'ai apprécié de militer avec toi. »

Jacques Corrihons



RETOUR SUR LA RENCONTRE DES ÉLU·E·S ET MANDATÉ·E·S



Cette première rencontre depuis la création de notre comité régional, a été un moment de pause sur image, pour se souvenir d'où nous venons, de connaître le présent afin de tracer collectivement où nous voulons aller.



Passer de trois cultures différentes « élu·e·s et mandaté·e·s » à une seule, ne se fait pas sans un travail sur la vie syndicale et donc sur la connaissance non seulement des mandats mais aussi des camarades qui y siègent.

La photographie « vie syndicale » qui a été présentée lors de l'introduction à notre rencontre a permis aux camarades présent·e·s de s'approprier l'étendue des champs couverts par nos mandaté·e·s et la complexité d'organiser une vie syndicale capable de les accompagner dans leurs mandats, qui plus est, au vu de l'immensité de notre région.

Avec les questions de rajeunissement, de féminisation, de diversification territoriale et professionnelle, la question de la vacance de mandaté·e·s dans bon nombre de sièges a interrogé sur notre communication des appels à mandatements, mais aussi sur la connaissance des mandats, que ce soit en termes politique ou de fonctionnement de l'instance.

Ce travail sur la connaissance des mandats, peut permettre une meilleure prise en compte par nos syndicats des besoins de notre comité régional. Pour cela, des outils ont été mis en place, comme le livret « Les mandaté·e·s CGT dans les instances régionales », l'espace ressource des collectifs dans le cloud régional et l'application Elu·e·s/Mandaté·e·s permettant d'avoir une vision globale des instances et des mandats.

Les retours d'expériences à partir des thèmes « être mandaté·e·s CGT » et « mandaté·e·s ressources pour la

CGT » ont éclairé les débats sur ce que peuvent apporter nos E/M dans nos structures et à l'inverse, ce que peut apporter, à nos mandaté·e·s, la participation à la vie de nos structures pour porter et faire vivre la démarche revendicative CGT.

Pour permettre d'améliorer les liens, nous pouvons nous appuyer sur les collectifs de travail mis en place par le comité régional.

A partir de cette image et des thèmes débattus, des propositions de pistes de travail pour alimenter la feuille de route du comité régional ont émergé, comme :

- PRIORISER les instances où nous devons siéger à partir d'un bilan qualitatif.
- AVOIR une politique des cadres pour les mandaté·e·s permettant une anticipation du mandatement et une prospective dans la recherche de nos mandaté·e·s, respectant les critères que nous nous sommes donnés.
- FAIRE un état des lieux des besoins en formation de nos mandaté·e·s et en tirer un plan de formation.
- CRÉER une lettre E/M permettant une meilleure connaissance des instances.
- ORGANISER une rencontre E/M avant la prochaine conférence régionale afin de faire une évaluation des travaux.

Si nous pouvons souligner la qualité des débats de notre rencontre, nous ne pouvons pas nous satisfaire de l'absence de plus de la moitié de nos mandaté·e·s, ce qui pose la question de la conception qu'ils et elles se font du mandat que la CGT leur a confié.

J'en profite donc pour remercier toutes et tous les participant·e·s et nous vous donnons rendez-vous à la prochaine rencontre des élu·e·s et mandaté·e·s.

Robert COLIN

RETOUR SUR LA CONFÉRENCE RÉGIONALE ET LA FEUILLE DE ROUTE

Les 150 participant-e-s à la Conférence ont confirmé très largement l'utilité du comité régional et ont validé une feuille de route :

unir,
construire,
agir,
pour des territoires solidaires
en Nouvelle-Aquitaine

La première table ronde « Aménagement du Territoire » a rappelé surtout la nécessité de travailler en projets qui viennent des spécificités des territoires, des professions et du travail en filière.

Comme cela a été dit, le transport, l'énergie, les questions environnementales sont des questions primordiales pour notre maillage territorial.

La deuxième table ronde « Formation Professionnelle, un lien avec les métiers de l'avenir » a donc permis de tracer des perspectives de recherche d'efficacité pour que le comité régional soit ressource des organisations qui le composent.

Il est décidé par les conférencier-ère-s :

- D'acter la mise en place d'un collectif régional Filière Bois pour travailler à la construction de projets syndicaux alternatifs en combinant le respect du climat, de l'environnement.
- D'acter une initiative autour des questions de réponse aux soins, sur l'accès à la Santé sur l'ensemble du territoire de la région Nouvelle-Aquitaine.
- D'aider à l'appropriation des enjeux régionaux par notamment l'organisation de Journées d'études,

sous la responsabilité des Unions Départementales et des professions concernées pour mettre en œuvre une politique de transport au service des besoins des personnes et des besoins des territoires et de participer aux instances sur le transport pour porter nos revendications.

- De nous engager dans les initiatives prises par les collectifs, comme celle travaillée par le collectif Emploi et Formation professionnelle et faire en sorte que nos syndicats fassent vivre et gagner sur nos revendications CGT.
- D'avoir une réflexion sur notre outil existant le CERESNA afin de le réactiver et que celui-ci soit une veille revendicative de prospective pour bâtir et mettre en œuvre des projets autour de l'Industrie et du Service Public, à déployer en proximité en incluant les enjeux environnementaux et la transformation du travail.
- De tracer les axes prioritaires que nous devons développer sur la question de la formation professionnelle en proximité afin que nos syndicats se l'approprient.

Pour mettre en œuvre cette feuille de route, nous ne partons pas de rien. D'ores et déjà, avec l'ensemble du comité régional, il existe des collectifs. Même si ceux-ci se sont structurés à travers l'activité des mandats dans des instances institutionnelles régionales, ces collectifs, animés par des camarades, qui font et feront partie du comité régional, sont au service de notre activité régionale. Leurs chantiers et leur programme de travail vont se poursuivre.

Chaque syndiqué-e, là où il-elle est peut et doit faire vivre cette feuille de route en lien direct avec son Union Départementale et/ou sa profession.

Les membres du collectif d'animation élu·e·s par les Unions Départementales du comité régional lors de la conférence régionale des 9 et 10 novembre 2022



Samantha DUMOUSSEAU
Secrétaire régionale



Jean-Michel DUBAYLE
Responsable à la politique financière



Corinne REY
Responsable territoriale Vie
Syndicale et
Formation Syndicale



Robert COLIN
Responsable des élu·e·s et
mandaté·e·s régionaux



Laurent JACQUELIN
Responsable à la
communication



Eric VALADE
Responsable politique revendicative

DOSSIER DOSSIER DOSSIER DOSSIER DOSSIER DOSSIER DOSSIER DOSSIER DOSSIER DOSSIER

Retour en images...





LA CONFÉRENCE RÉGIONALE N'AURAIT PAS PU SE TENIR SANS LES « PETITES MAINS », LES VISIBLES INVISIBLES



La Conférence régionale n'aurait pas pu se tenir sans les « petites mains », les visibles invisibles.

De l'installation de la salle, à la préparation du café matinal journalier, à l'apéro du soir en passant par la sono et tout ce qui a fait que les conférencier·ère·s ont été mis dans de bonnes conditions pour passer 3 jours pour certain·e·s, 2 jours pour d'autres.

Un GRAND merci à tous et toutes les camarades du syndicat Mines Energie & de la CMCAS 87 et de l'Union Départementale de Haute-Vienne, qui ont assuré la logistique dans les moindres détails, sous la responsabilité de Laurent Monteil qui a su orchestrer ces 3 jours.

Merci à Christian, Jean-Marc, Patrick, Norbert, Edouard, Didier, Patrick, Laurent, Stéphane, Gérald, Bertrand, Raymond, Yves, Thierry, Pascal, Jean-Luc.

Et puis en amont de la Conférence, le travail de fourmi de nos secrétaires administratives Sandrine, Alexandra et Audrey.

Merci à Sandrine et Alexandra de leur présence pour assurer l'accueil, le secrétariat administratif et tous les invisibles pendant la conférence.



RIVET : UNE IMPRIMERIE ENGAGÉE



Limoges, surnommée « Ville rouge » lors de la Commune de Paris est plus connue comme étant le berceau de la CGT. Mais là où naquit la CGT sévit une imprimerie pas comme les autres : RIVET PRESSE ÉDITION (RPE).

L'histoire est parfois méconnue. Elle est néanmoins indispensable à l'accomplissement personnel, professionnel ou militant. RPE n'est certainement pas née à Limoges par hasard. RPE a été créée dans les années 1920 par Etienne Rivet, typographe de métier, secrétaire de la 21ème section du livre de la CGTU. Il fut secrétaire adjoint de la Bourse du Travail et participera à la rédaction de la revue « L'Encyclopédie anarchiste ».

PETITE HISTOIRE D'UN ENGAGEMENT DÉMOCRATIQUE

L'imprimerie travaillera sans relâche pour le mouvement syndical, politique, anarchiste et communiste. Ainsi, elle favorisera l'impression de journaux tels L'humanité, La Terre, Le Patriote, Le travailleur et des tracts de la CGT et du PCF....

Elle soutiendra sans faille la Résistance, en imprimant clandestinement tracts et journaux. En 1943, Valmy verra le jour. Il deviendra L'Echo du Centre qui n'a cessé d'être imprimé sur nos rotatives jusqu'à sa disparition en 2019. L'Echo du Centre paraissait sur 5 départements (Haute-Vienne, Creuse, Dordogne, Corrèze, Indre) pour diffuser une information et une analyse politique, économique, sociale, culturelle et sportive différente des journaux dominants.

En 1996, L'Echo du Centre et l'imprimerie RIVET qui résidaient sous la même entité juridique sont contraints de se séparer pour obtenir l'autorisation de se relancer après des difficultés financières pouvant les mettre en péril.

L'entreprise qui cherche de nouveaux partenaires, se tournera naturellement vers ses clients historiques, dont la fédération CGT de l'énergie de l'époque et la fédération CGT des cheminots pour fonder un partenariat solide. Des salarié-e-s de l'entreprise et des industriels creusois attachés au pluralisme de la Presse compléteront ce partenariat.

Depuis l'UCR puis plus récemment le syndicat général du livre de Limoges, puis le Comité régional Limousin puis Nouvelle-Aquitaine, la FILPAC ont pris part à l'aventure. Il y a un peu plus d'un mois la fédération CGT de la construction et le syndicat national CGT des finances publiques ont acquis des parts sociales. Et non des actions. RPE n'est pas une société comme les autres.

Chez Rivet, il n'y ni actionnaires, ni dividendes : que des partenaires associés et des bénéficiaires remis au service de l'outil de production.

Nous considérons l'imprimerie et l'ensemble de ses métiers, constitutifs de la chaîne démocratique et républicaine et promouvons le support papier comme indispensable à l'organisation de la pensée. Et non pas simplement un support commercial ou nourricier.

Ne vous attendez donc pas à voir imprimer des supports des partis d'extrême droite. Ce n'est pas qu'ils n'ont pas essayé.

Pour nous, mettre les savoir-faire et l'expertise technique des 70 salarié-e-s de l'entreprise au service de la bataille des idées est naturel. C'est un devoir, une cause qui nous lie, nous unissent. Mais pas toutes les idées!

La fin de L'Echo du centre laisse un grand vide. La chute d'un quotidien qui sait apporter la contradiction, l'information

autrement, agiter les réflexions est un événement dramatique pour le pluralisme démocratique.

C'est un facteur d'appauvrissement indéniable de l'information et des débats qui participent à la perte de sens. Aujourd'hui, nombre de sources médiatiques veulent faire comprendre par la voix de « sachant » plutôt que de faire réfléchir par les voix pluralistes.

Permettre, dans un monde de manipulation des masses comme nous n'avons jamais connu, avant la démultiplication des chaînes dites d'information et les réseaux sociaux, d'imprimer vos supports papier, d'autres idées, vos idées, des propositions alternatives, transformatrices, c'est permettre, à notre échelle et à notre place le pluralisme et votre liberté d'expression. Liberté que seul le support papier permet véritablement de maîtriser.

Pendant la pandémie déjà, nous avons fait le choix de rester ouverts avec les personnels volontaires et un protocole sanitaire strict. L'objectif : permettre à la CGT, à la Vie ouvrière de continuer à faire paraître leurs journaux professionnels, Ensemble, la NVO de l'époque... et préserver le lien avec les syndiqué-e-s, dans une période d'isolement forcé et particulièrement néfaste au sens collectif, à la promotion des droits et au développement des revendications.

Au début de la pandémie, nous avons eu le soulagement d'obtenir gain de cause dans le cadre d'un contentieux avec l'administration fiscale vieux de 2011 qui nous a empêché de moderniser notre outil de production.

Victoire acquise, il nous est désormais envisageable d'investir dans des projets de modernisation.

DES PROJETS, PARTENAIRES DE VOS AMBITIONS REVENDICATIVES

Ces projets vont s'étaler sur plusieurs années avec comme premier objectif une nouvelle rotative d'impression d'ici à la fin de l'été 2023, poursuivre notre rapprochement de Limoges, central pour une partie de la France, avec la Région parisienne et Montreuil, développer nos services envers les organisations de la CGT en matière, d'impression, stockage et distribution et mener un travail de mise en qualité normée de l'ensemble de notre chaîne de production...

Je veux saluer l'engagement de nos partenaires CGT, en particulier le comité régional Nouvelle-Aquitaine, pour soutenir nos projets. C'est une marque de confiance autant que de partage de convictions.

Parce que nous savons que les moyens que vous engagez sont des moyens pour déployer le syndicalisme CGT, faire gagner les salarié-e-s et que nous considérons en faire partie.

Une réflexion est menée très rapidement sur les énergies renouvelables ainsi que sur la mise en qualité normative de l'ensemble de notre chaîne de production.

Ces projets s'inscrivent dans notre ADN pour être encore plus le partenaire de votre communication, un transporteur de vos idées et de vos ambitions, un « porte-voix » de vos mobilisations et un garant de l'indépendance de vos moyens de production indispensables pour affronter le virus destructeur de la pensée unique.

Grégory ROUX
Directeur général



Conférence régionale CGT NA des 9 & 10 novembre 2022

DEPISTAGE DIABÈTE



Le stand dépistage diabète, initiative de prévention avec notre Partenaire Macif et animé par la Mutualité Française.



L'idée de proposer cette initiative est née de la réflexion d'avoir une Conférence régionale qui change ses habitudes et propose un plus pour les conférencier-ère-s.

La très bonne participation et le bon accueil des conférencier-ère-s nous montrent que nous avons eu raison.

Le bilan des tests réalisés par le Dr BUGEAUD pour le réseau ETAP DIABLIM avec Julien MORATILLE pour le Service Promotion de la Santé de la Mutualité Française Nouvelle-Aquitaine :

- 59 dépistages
- 9 dépistages de taux de Glycémie supérieurs à la norme
- Du conseil médical rapide pour ces 9 personnes dépistées et orientation vers leur médecin traitant associé à une présentation de l'intérêt de se rapprocher localement de programmes d'éducation thérapeutique du patient similaire à ceux développés par DIABLIM sur l'ex Limousin. Valorisation aussi des Services de Santé au Travail.
- Prise de tension pour certain-e-s des participant-e-s en fonction des profils et des demandes.
- Remise de documents sur le diabète, l'alimentation et l'activité physique, voire de documents plus ciblés sur les questions de quantification de son activité physique et d'aide à la motivation pour la pratique de celle-ci.
- Plus d'une vingtaine de vrais échanges de plusieurs minutes avec des participant-e-s, pendant l'attente du dépistage et juste après.



REMERCIEMENTS À NOS PARTENAIRES



RIVET PRESSE ÉDITION
L'IMPRESSION GLOBALE



Nos marques :
INGEDIS | SUPERTEK | INTELIA | PRIMALIAN

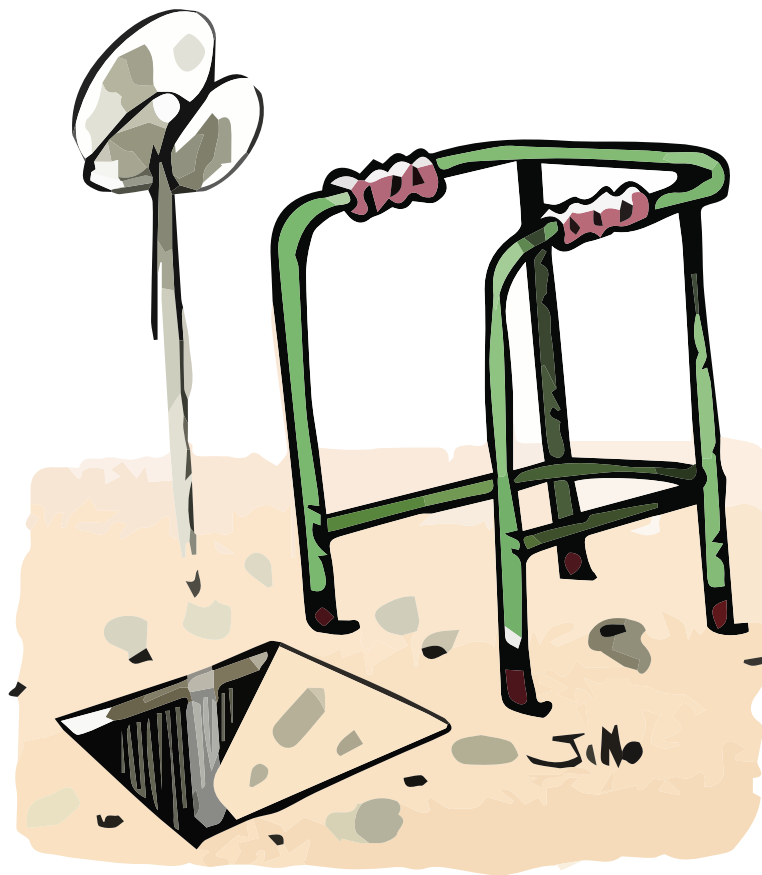


Nouvelle
Aquitaine

la
cgt

Ta retraite c'est demain
mais c'est aujourd'hui
qu'il faut la défendre !

LES RETRAITES À LA TRAPPE...



Adhère à la **CGT** !